

ที่ กก ๐๒๐๑/ว ๙๙๑



ถึง กระทรวง กรม จังหวัด สำนักงาน และส่วนราชการทุกแห่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาขอส่งสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญให้เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง (นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ) รับสมัครตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๖ ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศที่แนบมาพร้อมนี้ มาเพื่อโปรดทราบและกรุณาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกันด้วย จักขอบคุณมาก



สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๑๕๐๐ ต่อ ๑๖๕๘

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๐๖๙๒



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญให้เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง (นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๙ กลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๒) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรอกข้อมูลและจัดทำรายละเอียดเอกสารประกอบต่าง ๆ ตามแบบใบสมัครแนบท้ายประกาศนี้ และส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบต่าง ๆ ไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๖ ในวันและเวลาราชการ หรือ ส่งทางไปรษณีย์โดยถือวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ (สามารถดาวน์โหลดใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://secretary.mots.go.th>)

๔. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร (ต้องมีฉบับจริงอย่างน้อย ๑ ชุด)

- | | |
|---|-------------|
| ๔.๑) ใบสมัคร | จำนวน ๕ ชุด |
| ๔.๒) ผลงานย้อนหลังหรือความสำเร็จของงาน | จำนวน ๕ ชุด |
| ๔.๓) คำโครงผลงาน
(จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง) | จำนวน ๕ ชุด |
| ๔.๔) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)
(รับรองสำเนาโดยข้าราชการหน่วยงานการเจ้าหน้าที่) | จำนวน ๑ ชุด |

๕. หลักเกณฑ์ องค์ประกอบและวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาจะดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินจากเอกสารการสมัครและข้อมูลต่าง ๆ ของผู้สมัคร โดยคำนึงถึงองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้นๆ ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านนั้น หรือผลการปฏิบัติราชการประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา

(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ

(๔) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการหรือวิชาชีพ


(๕) เกณฑ์อื่น ๆ ที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ เห็นสมควรกำหนดเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ อาจเชิญผู้สมัครมาเข้ารับการสัมภาษณ์และให้ข้อมูลเพิ่มเติมได้

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะเสนอรายชื่อผู้มีความเหมาะสมที่จะเข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมทั้งเหตุผลของความเหมาะสมของบุคคลที่จะแต่งตั้งต่อปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกปฏิบัติตามขั้นตอนการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญที่ ก.พ.กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่  มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖


(นายเสกสรร นาควงศ์)

รองปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา รักษาราชการแทน
ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(แนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๖)

ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ

- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ เคยดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

- เคยปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

- มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการตรวจสอบภายในตามคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้ ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๘ ปี ได้รับวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๗ ปี หรือ ได้รับวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๕ ปี

หมายเหตุ ๑. ผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่งไม่ครบตามที่กำหนด สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ก่อนพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีผลใช้บังคับมานับรวมได้เป็นการเฉพาะคราวในกรณีการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นครั้งแรกของแต่ละบุคคล

๒. ผู้สมัครที่ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ๑ ปี ก.พ. อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือนำระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวให้ครบ ๑ ปีได้ และนับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือระดับปฏิบัติการ หรือสายงานที่เทียบเท่า กรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยผู้สมัครต้องแนบคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

๓. ผู้สมัครที่มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบถ้วน ก.พ. อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า และพิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยนับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนั้นผู้ผ่านการคัดเลือกแล้ว แต่มีระยะเวลาขั้นต่ำไม่ครบ จะต้องจัดทำคำชี้แจงลักษณะงานที่ปฏิบัติขณะดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น